



Strategiczna diagnoza społeczno-gospodarcza i przestrzenna gminy

Strategia rozwoju gminy

Centrum Szkoleniowe FRDL

O NAS, FUNDACJI ROZWOJU DEMOKRACJI LOKALNEJ



Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej została założona w 1989 r. przez autora I reformy samorządowej prof. Jerzego Regulskiego w celu wsparcia reformy administracyjnej w kraju oraz rozwoju samorządności i wspólnot lokalnych. Obecnie Fundacja to największa pozarządowa organizacja szkoleniowo-doradcza wspierająca rozwój samorządności w Polsce.

FRDL jest organizacją sieciową składającą się z ośrodków szkoleniowo-doradczych z filiami na terenie całego kraju. Wspieramy regionalne samorządy oferując im szeroki zakres programów i projektów szkoleniowych, konsultingowych, doradczych oraz możliwość uczestnictwa w forach branżowych.



Jesteśmy przekonani, że społeczna ocena funkcjonowania demokracji lokalnej i samorządności zależy **od wiedzy i umiejętności pracowników administracji publicznej**, od tego w jaki sposób potrafią świadczyć usługi publiczne, odczytywać potrzeby mieszkańców, tworzyć i stosować przepisy prawne, dbać o lokalne finanse itp. **Dlatego od początku działania Fundacji szkolimy** m. in. kierownictwo i pracowników urzędów samorządowych, ich jednostek organizacyjnych, radnych, administrację rządową, placówki oświatowe, spółki komunalne i wiele innych grup uczestników.



Badania, w których uczestniczyło niemal 69% samorządów gminnych, potwierdziły, że działalność edukacyjna FRDL cieszy się dużym zainteresowaniem wśród samorządów lokalnych. **Prawie 95% współpracujących z nami gmin uznało nasze szkolenia za dobre lub bardzo dobre.** Przekonało się o tym już ponad **1.600.000 uczestników** szkoleń otwartych oraz zamkniętych, realizowanych na **indywidualne zamówienie.**



Zaufanie, jakie zdobyliśmy, wynika przede wszystkim z konsekwentnej dbałości o **aktualność i przydatność treści szkoleniowych oraz sposobu ich przekazywania.** To kluczowe punkty naszych standardów jakości. W ich utrzymaniu pomagają nam współpraca z gronem sprawdzonych trenerów – wybitnych specjalistów z różnych dziedzin funkcjonowania samorządu. Uczestnicy naszych szkoleń cenią sobie interaktywny charakter zajęć, możliwość wymiany doświadczeń oraz fachową opiekę koordynatorów ds. szkoleń FRDL w całym procesie szkoleniowym. Mogą Państwo zapoznać się z naszymi działaniami na www.frdl.org.pl

OFERTA USŁUGI DORADCZEJ

Strategiczna diagnoza społeczno-gospodarcza i przestrzenna gminy



W dniu 13.11.2020 r. weszły w życie nowe przepisy prawne definiowane Ustawą z dnia 15 lipca 2020 o zmianie ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju oraz niektórych innych ustaw. Ustawa po raz pierwszy w ustawodawstwie krajowym wprowadziła podstawę prawną wprost dla „strategii rozwoju gminy”. Nowelizacją wprowadzono również nowe uregulowania, co do procedury jej opracowania, m.in.:

- wymagana jest uchwała rady gminy, określająca szczegółowy tryb i harmonogram opracowania projektu strategii rozwoju gminy, w tym tryb jej konsultacji
- wymogi w zakresie konsultowania projektu strategii z sąsiednimi gminami i ich związkami oraz z właściwym dyrektorem regionalnego zarządu gospodarki wodnej Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie
- wymogi w zakresie opiniowania przez zarząd województwa w zakresie zgodności z regionalną polityką rozwoju i zagospodarowania przestrzennego
- konieczność przeprowadzenia ewaluacji trafności, przewidywanej skuteczności i efektywności realizacji strategii rozwoju (ewaluacja ex-ante).

Stąd też oferta przygotowania Strategicznej diagnozy społeczno - gospodarczej i przestrzennej Gminy.

Kompleksowa i pogłębiona diagnoza stanowić będzie punkt wyjścia i bazę dla opracowania strategii rozwoju gminy. Zgodnie z obowiązującym prawem, diagnoza nie jest już tylko dobrą praktyką czy standardem realizacyjnym, ale obowiązkiem ustawowym.

Diagnoza polegać na zgromadzeniu, a następnie analizie danych na temat gminy i jej otoczenia. Przygotowywana na potrzeby strategii rozwoju gminy diagnoza powinna:

- identyfikować najważniejsze wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania rozwoju gminy
- nazywać główne bariery i szanse wynikające ze zidentyfikowanych uwarunkowań
- określać potencjały gminy, nawiązując do dostępnych zasobów oraz lokalnej specyfiki, w tym zróżnicowania terytorialnego.

Diagnoza będzie oceną stanu oraz dotychczasowych tendencji rozwojowych. Ma za zadanie wskazywać główne trendy i potencjalne kierunki rozwoju w przyszłości. Powinna zawierać będzie elementy retrospektywne, jak i opisujące przyszłość. Jednocześnie uwzględni uwarunkowania otoczenia, trendy

rozwojowych o charakterze lokalnym i ponadlokalnym.

Opracowana diagnoza stanowić będzie podstawę do dalszych prac. Umożliwi podejmowanie właściwych decyzji strategicznych, takich jak: określenie wizji rozwoju gminy, ustalenie celów, ukierunkowanie działań i instrumentów realizacyjnych, zdefiniowanie oczekiwanych rezultatów i wskaźników ich osiągnięcia, wskazanie obszarów strategicznej interwencji.

KLUCZOWE ELEMENTY REALIZACJI:

- analiza dotychczasowych dokumentów strategicznych i diagnostycznych
- wizyta diagnostyczna w gminie
- analiza sytuacji społeczno-gospodarczej i przestrzennej na podstawie danych statystycznych i opracowań analitycznych właściwych dla danej JST, opracowanie wniosków diagnostycznych i ich wykorzystanie w ramach planowania strategicznego (szczegółowy zakres ustalony z zespołem JST)
- warsztat diagnostyczny podsumowujące realizację prac w formule on – line
- przygotowanie wersji finalnej dokumentu wraz z wnioskami na potrzeby strategii.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

CENA: w zależności od zakresu prac w prowadzonym procesie.

TERMIN REALIZACJI: 3 miesiące od podpisania umowy.

OFERTA USŁUGI DORADCZEJ

Strategia rozwoju gminy



Nowelizacja wspomnianej Ustawy zdefiniowała ponadto nowe obligatoryjne rozdziały dla strategii, m.in.:

- model struktury funkcjonalno-przestrzennej gminy
- ustalenia i rekomendacje w zakresie kształtowania i prowadzenia polityki przestrzennej w gminie
- obszary strategicznej interwencji określone w strategii rozwoju województwa, obszary strategicznej interwencji kluczowe dla gminy
- ramy finansowe strategii.

Dzięki temu jednostki samorządu terytorialnego mogą przygotowywać strategie, które będą instrumentami pozyskiwania środków zewnętrznych, a jednocześnie pełnoprawnymi strategiami rozwoju stanowiącymi element nowego zintegrowanego systemu zarządzania rozwojem kraju.

Gmina ma możliwość opracowania dokumentu strategii bez uwzględniania powyższych przepisów, powołując się jedynie na wymagania stawiane strategiom terytorialnym – zgodnie z projektem rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu i Migracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu na rzecz Zarządzania Granicami i Wiz.

Taki dokument również można traktować jako narzędzie pozyskiwania środków unijnych, jeśli spełni będzie zawierał on 4 obowiązkowe elementy:

- określenie obszaru geograficznego, którego dotyczy dana strategia
- analiza potrzeb rozwojowych i potencjału danego obszaru
- opis zintegrowanego podejścia do stwierdzonych potrzeb rozwojowych i potencjału
- opis włączenia partnerów w przygotowanie strategii i jej wdrożenie.

Niemniej, rozwiązanie to nie jest rekomendowane przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej. Dokument ten najprawdopodobniej nie będzie też pozwalał na skorzystanie ze wszystkich dostępnych środków, a jedynie wybranych źródeł i instrumentów finansowych (takich, jak np. porozumienie terytorialne).

MFIPR zwraca uwagę, że: „Jeżeli gmina chce posiadać strategię swojego rozwoju (zgodnie z nowymi przepisami będzie to dokument fakultatywny), powinna sporządzić ją zgodnie z nowymi, wprowadzanymi uregulowaniami, zarówno co do procedury jak i zawartości. (...) Dokumenty uchwalone przed wejściem w życie ustawy nowelizującej nie staną się strategiami rozwoju gmin w rozumieniu nowelizowanych ustaw, nie staną się więc również pełnoprawnymi dokumentami strategicznymi w nowym, zintegrowanym systemie zarządzania krajem. Będą musiały zostać dostosowane do wymogów ustawowych i przyjęte w takiej formie przez odpowiedni organ (...) Gminy powinny poczekać na podjęcie uchwały zgodnie z obowiązującymi przepisami, dlatego powinny poczekać na wejście w życie zmienionych przepisów” [pismo z dnia 28.07.2020 r.].

CELE OPRACOWANIA:

- zdiagnozowanie potrzeb i problemów oraz identyfikacja wyzwań rozwojowych
- partycypacyjne wypracowanie założeń lokalnej polityki rozwoju
- nakreślenie ram organizacyjnych dla projektów i programów rozwoju JST
- zintegrowanie planowania społeczno-gospodarczego z przestrzennym
- racjonalna i realna polityka rozwoju w ujęciu długofalowym.

KORZYŚCI:

- odkrycie wyzwań, możliwości i wskazanie przewag konkurencyjnych JST
- wyznaczenie najważniejszych obszarów, celów i kierunków rozwoju
- określenie metod weryfikacji osiągniętych rezultatów polityki rozwoju

- włączenie mieszkańców w procesy rozwojowe
- przygotowanie do pozyskania funduszy zewnętrznych w perspektywie finansowej UE na lata 2021-2027, wykorzystania nowych instrumentów rozwojowych,
- zgodność proceduralna i merytoryczna z nowymi przepisami ustawowymi, które weszły w życie 13.11.2020 r

KLUCZOWE ELEMENTY REALIZACJI:

- analiza i ewaluacja dotychczasowych dokumentów strategicznych
- włączenie analizy sytuacji społeczno-gospodarczej i przestrzennej opracowanej na podstawie danych statystycznych i opracowań analitycznych właściwych dla danej JST
- przegląd i aktualizacja wniosków diagnostycznych i ich wykorzystanie w ramach planowania strategicznego na podstawie dostępnych analiz sytuacji społeczno-gospodarczej i przestrzennej na i opracowań analitycznych właściwych dla danej JST,
- przeprowadzenie badań na temat wizji i kierunków rozwoju danej JST wśród mieszkańców i/lub innych grup interesariuszy, badań jakości życia (opcjonalnie)
- wypracowanie założeń strategii z udziałem przedstawicieli wspólnoty samorządowej:
- weryfikacja materiałów analitycznych, sporządzenie diagnozy JST
- opracowanie analizy SWOT, identyfikacja głównych wyzwań rozwojowych
- sformułowanie wizji, misji, celów i priorytetów rozwojowych JST
- określenie najważniejszych kierunków interwencji (zadań), jako podstawy do sformułowania programów i projektów
- opracowanie projektu strategii, zgodnego z nowymi przepisami, standardem i spójnego z wytycznymi dokumentów nadrzędnych
- wsparcie w zakresie realizacji konsultacji społecznych oraz procedury opiniowania projektu strategii, zgodnie z nowymi przepisami
- opracowanie ewaluacji ex-ante, zgodnie z nowymi przepisami,
- opracowanie wniosków do RDOŚ i MWIS, bez opracowania SOOS
- przygotowanie wersji finalnej dokumentu strategii, prezentacja przed właściwym organem stanowiącym i/lub innym audytorium.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

CENA: w zależności od zakresu prac w prowadzonym procesie.

TERMIN REALIZACJI: zgodnie z wymaganą procedurą to 13 miesięcy od uchwały rady gminy o określającej szczegółowy tryb i harmonogram (przygotowany z wsparciem oferenta) opracowania projektu strategii.

Opracowanie spełniające wymagania proceduralne i merytoryczne wprowadzone Ustawą o zmianie ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju oraz niektórych innych ustaw.

DLACZEGO WARTO WSPÓŁPRACOWAĆ Z FRDL?



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

FRDL posiada wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy.



Polska Izba
Firm Szkoleniowych

Jesteśmy członkiem założycielem Polskiej Izby Firm Szkoleniowych. Przestrzegamy Kodeksu Dobrych praktyk PIFS.



Przy Fundacji działa ponad 70 forów branżowych reprezentujących ponad 20 grup zawodowych. Regularnie uczestniczy w nich prawie 4 tysiące osób.



Nasze doświadczenia opieramy również na kilkuset zrealizowanych projektach szkoleniowo-doradczych. Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej wydała kilkadziesiąt raportów dotyczących funkcjonowania samorządu terytorialnego.



Dbamy o bezpieczeństwo danych osobowych dla których jest administratorem lub podmiotem przetwarzającym na podstawie umowy powierzenia. Szkolimy i doradzamy samorządom w zakresie wdrażania przepisów z zakresu ochrony danych osobowych / RODO.



Za swoją działalność FRDL na otrzymywała wiele nagród i wyróżnień ogólnopolskich i regionalnych.

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU



Robert Żarkowski
Dyrektor CS FRDL Szczecin
robert.zarkowski@frdl.org.pl
tel.: 782 57 07 61